

REGOLAMENTO PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE

ACI BELLUNO SERVICE SRL

Art. 1 Principi generali comuni

Aci Belluno service srl , Società partecipata interamente dall'Automobile Club di Belluno (d'ora in avanti rubricata come Società), provvede alla selezione, ai fini del reclutamento di personale, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed imparzialità.

Art. 2 Regole generali per le procedure di selezione del personale

Stante il rapporto di strumentalità esistente tra la Società e l'Automobile Club Belluno, le assunzioni di personale sia a tempo determinato che indeterminato restano condizionate alle esigenze della Società medesima anche in relazione agli indirizzi espressi dall'Automobile Club di Belluno.

Il reclutamento di personale dipendente avviene secondo i seguenti criteri:

- Trasparenza: adeguata pubblicità della selezione con pubblicazione di annunci sul sito internet aziendale;
- Metodo: adozione di metodologie di valutazione oggettive e dichiarate, idonee a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
- Adeguamento normativo: rispetto di pari opportunità tra i lavoratori e lavoratrici ai sensi della Legge n. 125/1991 e rispetto della disciplina prevista sull'utilizzo e il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e Regolamento europeo GDPR 679/2016;
- Professionalità: competenza e professionalità della commissione di selezione.

La selezione è affidata dal Consiglio di amministrazione della Società ad una commissione appositamente nominata che opera nel rispetto del presente Regolamento.

La selezione prevede tre momenti di valutazione:

- La prima parte della selezione è volta all'accertamento della professionalità richiesta mediante screening dei requisiti preliminari, ossia l'esame dei curricula.
- La seconda fase consiste nella convocazione di più candidati contemporaneamente per la partecipazione a prove di carattere tecnico-pratiche che dovranno essere proporzionate al profilo richiesto.
- La terza fase consiste in un colloquio individuale con la commissione di valutazione.

Tale percorso dovrà essere definito prima della pubblicazione dell'avviso.

Art. 3 Pubblicità e trasparenza delle procedure comparative selettive

Gli avvisi di selezione sono pubblicizzati per almeno 15 giorni, mediante pubblicazione sia nel sito internet dell'Automobile Club Belluno, sezione "società trasparente ACI Belluno Service srl, bandi di concorso".

L'esito della selezione viene pubblicato sul sito dell'Automobile Club Belluno entro quindici giorni dalla selezione.

Art. 4 Contenuti dell'avviso

L'avviso di selezione deve contenere i seguenti elementi:

- Il profilo professionale al quale si riferisce la selezione;
- Numero dei posti disponibili;
- Durata presunta del rapporto di lavoro;
- Livello d'inquadramento;
- Modalità e tempi di presentazione della candidatura;
- Requisiti minimi di accesso alla selezione;
- Eventuali requisiti preferenziali di accesso alla selezione.

Art. 5 Contratti di lavoro

A seguito della selezione si procede all'assunzione dei vincitori.

Copia del contratto di lavoro viene consegnata dalla Società al lavoratore entro cinque giorni dall'inizio della prestazione. Al personale assunto dalla società verrà applicato il codice di comportamento dei dipendenti pubblici di AC Belluno.

Art. 6 Pubblicità del Regolamento

Il presente Regolamento viene pubblicato sul sito di ACI Belluno nella sezione "società trasparente ACI Belluno Service srl".

Art. 7 Disposizioni vigenti

Il presente Regolamento, per tutto quello che non è espressamente previsto, è sottoposto alla normativa vigente.